

Rapport Åpenhetsloven

28. juni 2024

Innhold

1	Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023	3
1.1	Innledning	3
1.2	Kontaktinformasjon	3
1.3	Rapporteringsplikt	3
2	Om selskapets virksomhet	4
2.1	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.2	Interne retningslinjer	4
2.3	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2	Mål for kommende år	5
3	Aktsomhetsvurderingen	6
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen - metodikk	6
3.2	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	8
3.3	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
4	Gjenoppretting og erstatning	9



1 Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023

1.1 Innledning

Spir Group ASA (heretter «Spir Group» eller «selskapet») skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten dekker Spir Groups plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført våren 2024. Den beskriver samtidig tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser som selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Anny Margrethe Bratterud
HR-direktør
Anny.Bratterud@spirgroup.com

1.3 Rapporteringsplikt

Spir Group har hovedkontor ved Dronning Mauds gate 10 i Oslo og er hjemhørende i Norge.

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 50 ansatte, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Spir Group ASA innfrir alle disse vilkårene og er dermed rapporteringspliktig.

2 Om selskapets virksomhet

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Spir Group er et nordisk programvareselskap. Ved å samle og gjøre informasjon tilgjengelig mellom forbrukere, offentlig sektor og privat sektor, forenkler unødvendig komplekse prosesser.

Selskapets kunder inkluderer virksomheter innen offentlig sektor og private bedrifter innen eiendom, eiendomsutvikling, bankvirksomhet og kraftselskaper, for å nevne noen.

Ved utgangen av 2023 har Spir Group 354 årsverk og opererer i Norge og Sverige.

2.2 Interne retningslinjer

Spir Group har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre etiske retningslinjer, leverandørpolicy og rutiner for innkjøp er tilgjengelig på våre nettsider: <https://spirgroup.com/act-relating-to-enterprises-transparency-and-work-on-fundamental-human-rights-and-decent-working-conditions>.

Rutinene omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Spir Groups rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre og er kommunisert til selskapets ansatte. Rutinene beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak.

Rutinene inneholder i tillegg informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, samt hvordan slik informasjon følges opp.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

Spir Group jobber for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser. Samtidig arbeider Spir Group kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for nærmere beskrivelse av arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2 Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis. Dette skal vi gjøre gjennom å bedre onboardingen av leverandører og kontinuerlig innhente signerte leverandørreklæringer.	Påbegynt. Vi har jobbet målrettet med å heve kompetansen i selskapet innen bærekraft. Vi har anskaffet verktøy der ansatte tar onlinekurs om temaet. Flere ansatte i ulike roller har i tillegg tatt kurs som gir studiepoeng med eksamen på BI innenfor bærekraft. Retninglinjene ovenfor våre leverandører håndheves fortsatt. Spir Group er i gang med et ESG-prosjekt med bistand fra Deloitte for å rapportere i henhold til EU sitt CSRD-regelverk for børsnoterte selskaper for 2025. Et klimaregnskap utarbeides for gruppen i dette prosjektet. Den doble vesentlighetsanalysen som nå gjøres vil gi oss mer innsikt i risikoer og muligheter i hele verdikjeden. Der vil både oppstrøm- og nedstrømsaktiviteter og aktører kartlegges.
Vi skal oppdatere retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven på bakgrunn av de erfaringer vi gjør.	Påbegynt
Vi skal tilrettelegge for at deleide selskap som er / blir omfattet av åpenhetsloven kan benytte våre maler og metodikk.	Påbegynt

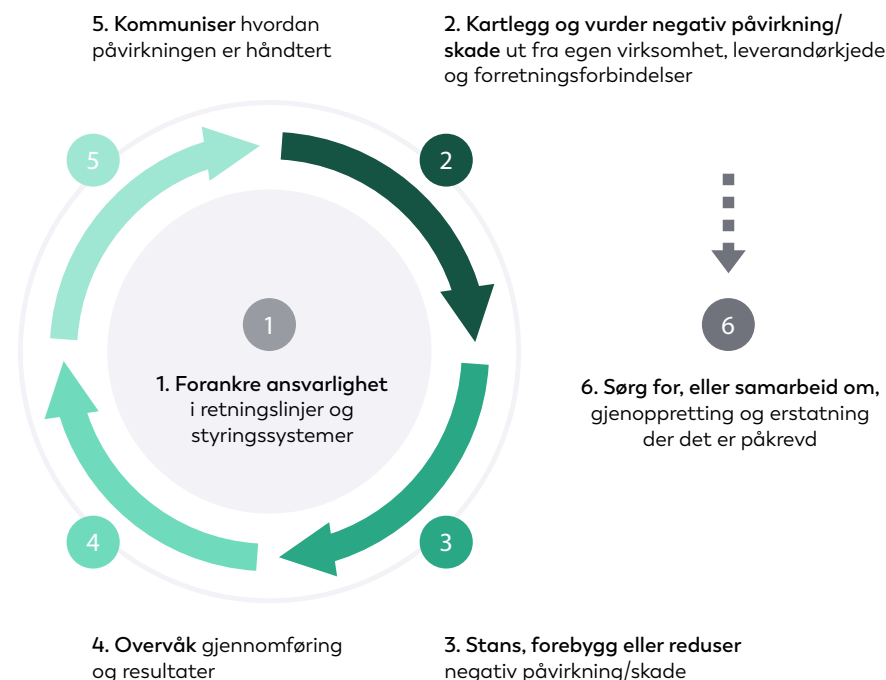
3 Aktsomhetsvurderingen

3.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen - metodikk

Spir Group har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Ansvar for dette ligger under HR-avdelingen.

For oppfyllelse av lovverket er det etablert en prosjektgruppe som ledes av selskapets HR-direktør. Gruppen har utført aktsomhetsvurdering og kartlagt hvem vi gjør forretninger med, hva vi handler og hvilke prosesser som følges hos våre forretningsforbindelser. Aktsomhetsvurderingen har identifisert hvilke leverandører vi må se nærmere på og følge opp. Vi har samtidig identifisert hvilke aktiviteter som bør prioriteres hvis det dukker opp punkter som ikke er forenelig med etisk handel. Aktsomhetsvurderingen er gjennomført i henhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Prosjektgruppen har jobbet kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger siden åpenhetsloven ble innført i juli 2022.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår retningslinje for vårt arbeid med åpenhetsloven.



Figur 1: De seks stegene i aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse av aktiviteter og funn for hvert steg i aktsomhetsvurderingen

Steg	Aktivitet og funn
1 Forankre ansvarlighet	- Danne prosjektgruppe, og vedta i ledergruppen hvor ansvaret for åpenhetsloven hører til i organisasjonen. - Forankre og beslutte prosess i ledermøter og selskapets øverste styre. - Gjennomgang av relevante interne og eksterne dokumenter og systemer etter rutinene i virksomhetsstyring. Dokumenter som helt eller delvis er oppdatert. - Flere av de samme dokumentene oppdateres regelmessig i henhold til ISO-retningslinjene (leverandørpolicy, rutiner for innkjøp og etiske retningslinjer).
2 Kartlegg og vurder negativ påvirkning	- Med over 500 leverandører er risikovurdering av leverandører krevende. Vi brukte følgende prinsipper for å kartlegge og vurdere utvalg av leverandører med høy risiko: Størrelse: Store selskap der vi har vesentlig innflytelse. Geografi: Utenom de norske leverandørene har selskapet kun 10 utenlandske leverandører. Vi valgte å ta med alle ikke-norske leverandører i videre undersøkelser. Bransje: Vi valgte å konsentrere vår kartlegging til våre leverandører innenfor bank, forsikring, programvarehus, reklame, informasjonssystemer og utstyrlleverandører. Varer: Selskapet har ikke vurdert spesifikke varer med ulik risiko, men vurderer å gjøre dette ved neste aktsomhetsvurdering. - Forretningsansvarlige gjennomgikk deretter vår leverandørportefølje og identifiserte leverandører med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. - Basert på dette, sendte vi ut egendefinerte spørreskjemaer for å innhente ytterligere informasjon. Dette ble sendt til 142 ulike leverandører. Vi jobbet systematisk for å innhente svar og oppnådde en svarprosent som er lavere enn ved forrige kartlegging. For å følge opp vil kundesenteret kontakte de som ikke har svart. - Den pågående vesentlighetsanalysen vil også gi innsikt i de ulike leverandørene i verdikjeden så disse dataene kan sammenstilles.
3 Stans, forebygg eller reduser	Basert på svarene fra spørreskjemaet delte vi leverandørene inn i grupper med egen tilpasset oppfølging. Basert på de undersøkelsene vi har gjort har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.
4 Overvåk gjennomføring og resultater	Vi har følgende plan for videre overvåking: - Leverandørrisiko er en egen risiko i det øvrige risikoarbeidet til virksomheten. - Videreutvikle selskapets innkjøpssystem for kategorisering av leverandører for å lettere identifisere og kartlegge risiko. - Leverandøroppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørerklæring.
5 Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert	Spir Group benytter kartleggingen aktivt til å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider: https://spirgroup.com/corporate-governance
6 Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting	Siste steget i aktsomhetsvurderingen er ikke relevant i årets redegjørelse fordi vi ikke har avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling.

3.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer varer og tjenester fra bank, forsikring, programvarehus, reklame, informasjonssystemer og datautstyr og vi har valgt å foreta aktsomhetsvurdering av disse. I tillegg benytter selskapet i stor grad konsulenttjenester, og disse har vi også aktsomhetsvurdert.

Omfang: Spir Group praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser og høy grad av compliance mht. etablert norsk lovverk.

Avgrensing: Spir Group utfører ikke aktsomhetsvurderinger i alle våre deleide selskaper, men påvirker disse gjennom prosedyrer for eierstyring og leverandøroppfølging. Vi har få forretningspartnere som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, og disse blir ikke vurdert. Våre forretningspartnere er i hovedsak norske, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Spir Group har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold for rapporteringsåret 2023. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Spir Group opplever at god dialog med leverandørene er en viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven. Våre leverandører følger i all hovedsak lover og regler.

4 Gjenoppretting og erstatning

Spir Group har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Oslo,
28.06.2024

Sign.

Per Haakon Lomsdalen
CEO

Sign.

Rolv Erik Ryssdal
Styreleder

Sign.

Sigrun Syverud
Styremedlem

Sign.

Preben Rasch-Olsen
Styremedlem

Sign.

Jens Rugseth
Styremedlem

Sign.

Monica Beate Tvedt
Styremedlem



Spir Group ASA
Dronning Mauds gate 10
0250 Oslo, Norway

spirgroup.com